



Республика Карелия

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕГЕЖСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 января 2019 года № 16
г.Сегежа

О внесении изменений в Перечень целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения, критериев оценки результативности работы их руководителей и в Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения, утвержденные постановлением администрации от 22 июня 2018 года № 120

В целях повышения эффективности сферы культуры муниципального образования «Сегежское городское поселение», в соответствии с Порядком регулирования труда руководителей муниципальных учреждений Сегежского городского поселения, утвержденным постановлением администрации Сегежского городского поселения от 28 марта 2017 года № 50, администрация Сегежского городского поселения **п о с т а н о в л я е т**:

1. Перечень целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения, критериев оценки результативности работы их руководителей, утвержденный постановлением администрации от 22 июня 2018 года № 120, изложить в следующей редакции:

«Перечень целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений и критериев оценки результативности работы их руководителей

N п/п	Наименование показателя эффективности и деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Показатель измерения	Количество баллов
1. Основная деятельность учреждения				
1.1	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательств	Своевременность внесения изменений в нормативные акты Учреждения (Устав коллективный договор, должностные	Отсутствует или не приведена в соответствие действующему законодательству	(-5 баллов)

	у	инструкции, трудовые договоры, положения)		
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения в рамках выделенных бюджетных ассигнований	Организация устранения предписаний надзорных органов	Имеются замечания текущего характера	(-5 баллов)
		Организация антитеррористической и противопожарной деятельности	Отсутствие плана, либо ненадлежащее его исполнение	(-5 баллов)
Максимальное / минимальное количество баллов				0/-15
2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя и работников учреждения				
2.1	Качество ведения бухгалтерского учета и отчетности; целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление услуг	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, статистической отчетности, сведений	(-5 баллов)
		Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, не превышающей установленное предельно допустимое значение	(-5 баллов)
2.2	Уровень исполнительской дисциплины руководителя и работников учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя и работников учреждения	Имеются жалобы	(-5 баллов)
2.3	Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими услуги	Доля укомплектованности, составляющая от 75 % до 100 %	5 баллов
			Доля укомплектованности, составляющая менее 75 %	0 баллов
2.4	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности; привлечение внебюджетных	Рост доходов от предпринимательской деятельности по сравнению с планом	1. за каждый процент роста свыше показателя плановых значений	1 балл (но не выше 30 баллов)
			2. за каждый процент невыполнения показателя плановых значений	(- 1 балл) (но не ниже 30 баллов)

	средств			
Максимальное / минимальное количество баллов				35/-45
3. Эффективность деятельности учреждения				
3.1	Степень выполнения учреждением муниципальными заданиями по разделам	Часть 1. Раздел 1. Показ кинофильмов	Количественные характеристики показателей выполнены	по 3 балла за каждый показатель (максимальное количество 3 балла)
			Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
			Качественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель (максимальное количество 4 балла)
			Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
		Часть 1. Раздел 2. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий	Количественные характеристики показателей выполнены	по 3 балла за каждый показатель (максимальное количество 6 баллов)
			Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
			Качественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель (максимальное количество 4 балла)
			Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
		Часть 1. Раздел 3. Организация и проведение официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий	Количественные характеристики показателей выполнены	по 3 балла за каждый показатель (максимальное количество 3 балла)
			Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов

			Качественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель (максимальное количество 4 балла)
			Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
		Часть 2. Раздел 1. Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества	Количественные характеристики показателей выполнены	по 3 балла за каждый показатель (максимальное количество 3 балла)
			Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
			Качественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель (максимальное количество 4 балла)
			Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
		Часть 2. Раздел 2. Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки.	Количественные характеристики показателей выполнены	по 3 балла за каждый показатель (максимальное количество 3 балла)
			Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
			Качественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель (максимальное количество 4 балла)
			Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов

		Часть 2. Раздел 3. Обеспечение доступа к объектам спорта	Количественные характеристики показателей выполнены	по 3 балла за каждый показатель (максимальное количество 3 балла)
			Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
			Качественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель (максимальное количество 2 балла)
			Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
3.2	Обеспечение информационно-открытости учреждения	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие (обновление) в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе	4
			Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	4
			Написание публикаций в СМИ и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	4
Максимальное / минимальное количество баллов				55/0
Максимальное количество баллов по всем критериям				90

»

2. Внести в Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения, утвержденное постановлением администрации от 22 июня 2018 года № 120 (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. Абзац десятый пункта 5 Положения изложить в следующей редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в размере до 30% от должностного оклада за отчетный месяц за фактически отработанное время Руководителя Учреждения.»

2.2. Пункт 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6. Премирование руководителей производится ежемесячно по итогам предоставления отчета работы за отчетный месяц за фактически отработанное время.»

2.3. В абзаце втором пункта 7 Положения слова «к сумме должностных окладов за отчетный квартал» заменить словами «к должностному окладу за отчетный месяц».

2.4. Таблицу в пункте 8 Положения изложить в следующей редакции:

«	Сумма баллов, ед.	Размер премии, % от должностного оклада за отчетный месяц
	90	50

от 81 до 89	45
от 71 до 80	40
от 61 до 70	35
от 51 до 60	30
от 41 до 50	25
от 31 до 40	20
от 20 до 30	15
до 20	10

»

2.5. Пункт 9 Положения дополнить подпунктом «ж)» следующего содержания:

«ж) нарушение финансово-хозяйственной деятельности, приведшее к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода».

2.6. Из подпункта «е)» пункта 9 Положения исключить слово «тяжелых».

3. Обнародовать настоящее постановление путем размещения официального текста настоящего постановления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Сеgezского городского поселения www.segezha.info.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

Глава Сеgezского
городского поселения

М.Л. Гусева