



Республика Карелия

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕГЕЖСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 января 2018 года № 20
г.Сегежа

Об утверждении Перечня целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения, критериев оценки результативности работы и Положения о стимулирующих выплатах их руководителей

В целях обеспечения реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Сегежское городское поселение», утвержденного постановлением администрации Сегежского городского поселения от 09 сентября 2013 года № 195, Постановлением администрации Сегежского городского поселения от 28 марта 2017 года № 50 «Об утверждении Порядка регулирования труда руководителей муниципальных учреждений Сегежского городского поселения» администрация Сегежского городского поселения **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Перечень целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения, критериев оценки результативности работы их руководителей (приложение № 1).

2. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения (приложение № 2).

3. Признать утратившим силу постановление администрации Сегежского городского поселения от 26 декабря 2016 года № 306 «Об утверждении Перечня целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения, критериев оценки результативности работы и Положения о стимулирующих выплатах их руководителей на 2017 год».

4. Обнародовать настоящее постановление путем размещения официального текста настоящего постановления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Сегежского городского поселения www.segezha.info.

5. Настоящее постановление распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

И.о.главы Сегежского
городского поселения

С.Г.Пискунович

**Положение
о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных
бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения**

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения (далее по тексту - Положение) определяет порядок установления, размеры, основания и условия стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения (далее - руководители).

2. Премирование руководителей осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения (далее – учреждений).

3. С целью осуществления стимулирующих выплат руководителю в фонде оплаты труда соответствующего учреждения предусматривается в размере 7 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего учреждения. Премирование руководителя может осуществляться также за счет средств иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

4. Премирование руководителей производится ежемесячно по итогам предоставления отчета работы за квартал за фактически отработанное в отчетном периоде время.

5. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю учреждения устанавливаются распоряжением администрации Сегежского городского поселения.

Размер премияльной выплаты определяться в процентах к должностному окладу руководителя с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в процентах к должностному окладу. Надбавка устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных учреждениях, органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления:

от 1 до 5 лет	- 10 процентов;
от 5 до 10 лет	- 15 процентов;
от 10 до 15 лет	- 20 процентов;
свыше 15 лет	- 30 процентов.

7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, которым присвоено почетное звание по профессиональной деятельности, ученая степень. Рекомендуемый размер:

а) 5 процентов от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание Российской Федерации, Республики Карелия «Заслуженный»;

б) 10 процентов от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание Российской Федерации, Республики Карелия «Народный».

8. Размер премии по результатам работы руководителя, подлежащей начислению за отчетный период, определяется в процентах от должностного оклада руководителя.

Расчет суммы премирования осуществляется в следующем порядке:

а) Администрация Сегежского городского поселения комиссионно на основе отчета об исполнении муниципального задания за квартал и перечня целевых показателей эффективности деятельности учреждения, представляемых руководителем, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов, согласно Перечню целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры Сегежского городского поселения, критериев оценки

результативности работы их руководителей, утвержденному постановлением администрации Сегежского городского поселения;

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по показателям эффективности деятельности учреждения, показателям по оценке финансово-хозяйственной деятельности, эффективности деятельности, исполнительской дисциплины.

Сумма баллов	Размер премии
от 101 до 115	80
от 96 до 100	75
от 91 до 95	70
от 86 до 90	65
от 81 до 85	60
от 76 до 80	55
от 71 до 75	50
от 66 до 70	45
от 61 до 65	40
от 56 до 60	35
от 51 до 55	30
от 41 до 50	20
от 40 до 10	10

9. Премирование руководителя не производится в следующих случаях:

а) выполнение установленного муниципального задания за отчетный период (месяц), при условии суммарного отклонения количественных и качественных показателей от установленных показателей Муниципального задания более чем на 15 %;

б) выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за месяц, в период которого поступило предписание (акт, представление и т.д.) об устранении нарушений;

в) наложение в отчетном периоде дисциплинарного взыскания на руководителя за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;

г) наличие просроченной задолженности по заработной плате в отчетном периоде,

д) нанесение руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению

е) наличие зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в Учреждении.

10. Материальная помощь руководителю учреждения оказывается для решения его социальных и бытовых вопросов в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Решение об оказании материальной помощи принимает глава Сегежского городского поселения на основании письменного заявления руководителя учреждения в соответствии с действующим Положением по оплате труда в Учреждении.
