



Республика Карелия

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕГЕЖСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 мая 2016 года № 118
г.Сегежа

Об утверждении Перечня целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения, критериев оценки результативности работы и Положения о стимулирующих выплатах муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения

В целях обеспечения реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Сегежское городское поселение», утвержденного постановлением администрации Сегежского городского поселения от 09 сентября 2013 года № 195, администрация Сегежского городского поселения **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Перечень целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения, критериев оценки результативности работы их руководителей (приложение № 1).

2. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения (приложение № 2).

3. Признать утратившим силу постановление администрации Сегежского городского поселения от 09 декабря 2013 года № 267 «Об утверждении Перечня целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения, критериев оценки результативности работы и Положения о стимулирующих выплатах их руководителей».

4. Обнародовать настоящее постановление путем размещения официального текста настоящего постановления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Сегежского городского поселения www.segezha.info.

5. Настоящее постановление распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

Глава Сегежского
городского поселения

А.Н.Лотош

Приложение № 1 УТВЕРЖДЕНО
 постановлением администрации Сегежского городского
 поселения от 31 мая 2016 года № 118

Перечень

целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры
 Сегежского городского поселения, критериев оценки результативности работы их руководителей

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Показатель измерения	Количество баллов
1. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Своевременность внесения изменений в Устав учреждения, коллективный договор, должностные инструкции, трудовые договоры, положение об оплате труда, план финансово- хозяйственной деятельности	наличие и приведены в соответствие	3 балла
			отсутствует или не приведен в соответствие	0 баллов
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения в рамках выделенных бюджетных ассигнований	организация устранения предписаний надзорных органов	- отсутствие замечаний	3 балла
			- имеются замечания текущего характера	0 баллов
		организация антитеррористической и противопожарной деятельности	наличие плана и его исполнение	3 балла
			- отсутствие плана, либо ненадлежащее его исполнение	0 баллов
		организация деятельности по охране труда	- отсутствие травматизма	3 балла
	- наличие несчастных случаев с обучающимися (посетителями) и работниками по вине учреждения	0 баллов		
Максимальное / минимальное количество баллов				12 / 0 баллов

2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения

2.1.	<p>Качество ведения бухгалтерского учета и отчетности; целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление услуг</p>	<p>Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество</p>	<p>Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности</p>	6 баллов
			<p>Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности</p>	(-2 балла)
		<p>Несанкционированная просроченная дебиторская и кредиторская задолженность и нарушение финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода</p>	<p>Отсутствие несанкционированной просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода</p>	10 баллов
			<p>Наличие несанкционированной просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода</p>	(-2 балла)
			<p>Наличие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)</p>	(-2 балла)

			Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	0 баллов
2.2.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности; привлечение внебюджетных средств	Рост доли доходов от предпринимательской деятельности	1. выше показателя плановых значений	4 баллов
			2. оцениваемый показатель присутствует	2 баллов
			3. оцениваемый показатель отсутствует	0 баллов
		Рост доли доходов от мероприятий, проводимых на платной основе	1. выше показателя плановых значений	4 баллов
			2. оцениваемый показатель присутствует	2 баллов
			3. оцениваемый показатель отсутствует	0 баллов
		Рост доли доходов от организации клубных формирований проводимых на платной основе	1. выше показателя плановых значений	4 баллов
			2. оцениваемый показатель присутствует	2 баллов
			3. оцениваемый показатель отсутствует	0 баллов
		Рост доли доходов от посещения катка с синтетическим покрытием	1. выше показателя плановых значений	4 баллов
			2. оцениваемый показатель присутствует	2 баллов
			3. оцениваемый показатель отсутствует	0 баллов
Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом) (проценты)	1. выше показателя плановых значений	4 баллов		
	2. оцениваемый показатель присутствует	2 баллов		
	3. оцениваемый показатель отсутствует	0 баллов		
Максимальное / минимальное количество баллов				36 / 0 баллов
3. Эффективность деятельности учреждения				
3.1.	Степень выполнения учреждением муниципального задания по	Раздел 1. Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества	Количественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель

разделам

	Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
	Качественные характеристики показателей выполнены	по 1 баллу за каждый показатель
	Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
Раздел 2. Организация культурно-массовых и иных мероприятий в г. Сегежа.	Количественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель
	Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
	Качественные характеристики показателей выполнены	по 1 баллу за каждый показатель
	Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
Раздел 3. Организация официальных спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.	Количественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель
	Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
	Качественные характеристики показателей выполнены	по 1 баллу за каждый показатель
	Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
Раздел 4. Организация работы катка с синтетическим покрытием.	Количественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель
	Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов

			Качественные характеристики показателей выполнены	по 1 баллу за каждый показатель	
			Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов	
			Раздел 5. Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки.	Количественные характеристики показателей выполнены	по 2 балла за каждый показатель
				Количественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
				Качественные характеристики показателей выполнены	по 1 баллу за каждый показатель
				Качественные характеристики показателей не выполнены	0 баллов
3.2.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг и посещаемость мероприятий организованных учреждением	Опрос (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении, в письменном или устном виде, а также оформленные в кинге жалоб и предложений	положительные результаты опроса	4	
			отрицательные результаты опроса	(-5 баллов)	
		Количество участников мероприятий в сравнении с прошлым отчётным периодом	Письменные жалобы, поступивших от граждан и должностных лиц на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов.	Оцениваемый показатель присутствует	(-10 баллов)
				выше показателя прошлого года	4 балла
				в соответствии с показателями прошлого года	2 балла
				ниже прошлогоднего показателя	0 баллов

3.3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие (обновление) в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе	3
			Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	3
			Написание публикаций в СМИ и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	3
Максимальное / минимальное количество баллов				58 / 0 баллов
4. Исполнительская дисциплина руководителя и работников учреждений				
4.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя и работников учреждения	- отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя и работников учреждения	- жалобы отсутствуют	3 баллов
			- имеются жалобы	0 баллов
		- своевременность и качество предоставления руководителем запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов	- с соблюдением сроков	3 баллов
			- отчеты не представлены в срок	0 баллов
4.2.	Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100 процентов	3 баллов
			Доля укомплектованности, составляющая менее 75 процентов	0 баллов
Максимальное / минимальное количество баллов				9 / 0 баллов
Максимальное количество баллов по всем критериям				115

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных
бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения (далее по тексту - Положение) определяет порядок установления, размеры, основания и условия стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения (далее - руководители).

2. Премирование руководителей осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Сегежского городского поселения (далее – Учреждений).

3. С целью осуществления стимулирующих выплат руководителю в фонде оплаты труда соответствующего учреждения предусматривается до 7 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего учреждения. Премирование руководителя может осуществляться также за счет средств иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

4. Премирование руководителей производится по итогам работы за месяц за фактически отработанное в отчетном периоде время.

5. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю учреждения устанавливаются распоряжением администрации Сегежского городского поселения.

Размер премиальной выплаты может определяться как в процентах к должностному окладу руководителя, так и в абсолютном размере (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в процентах к должностному окладу. Надбавка устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных учреждениях, органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления:

- от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям, которым присвоено почетное звание по профессиональной деятельности, ученая степень. Рекомендуемый размер:

а) 5 процентов от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание Российской Федерации, Республики Карелия «Заслуженный»;

б) 10 процентов от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание Российской Федерации, Республики Карелия «Народный».

8. Размер премии по результатам работы руководителя, подлежащей начислению за отчетный период, определяется в процентах от должностного оклада руководителя.

Расчет суммы премирования осуществляется в следующем порядке:

а) администрация Сегежского городского поселения комиссионно на основе отчета об исполнении муниципального задания за месяц и перечня целевых показателей эффективности деятельности учреждения, представляемых руководителем, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по показателям эффективности деятельности учреждения, показателям по оценке финансово-хозяйственной деятельности, эффективности деятельности, исполнительской дисциплины.

Сумма баллов	Размер премии
от 101 до 115	80
от 96 до 100	75
от 91 до 95	70
от 86 до 90	65
от 81 до 85	60
от 76 до 80	55
от 71 до 75	50
от 66 до 70	45
от 61 до 65	40
от 56 до 60	35
от 51 до 55	30
от 41 до 50	20
от 40 до 10	10

9. Премирование руководителя не производится в следующих случаях:

- а) невыполнения установленного муниципального задания за отчетный период;
- б) выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период;
- в) наложения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания на руководителя за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;
- г) наличия просроченной задолженности по заработной плате в отчетном периоде,
- д) нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению
- е) наличия зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в Учреждении.
